

## 公益財団法人宮崎文化振興協会行動計画

職員の仕事と生活の調和を推進し、働きやすい雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年 4月 1日～令和10年 3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：出産及び育児に関する制度のパンフレットを改訂し、職員及び管理職に配付することにより、制度の周知徹底を図る。

<対策>

- 令和7年度～ 出産・育児支援制度の理解促進と利用促進のため、改訂版パンフレットの配付や研修等を行い、安心して仕事と育児を両立できる環境を整備する。

目標2：ノー残業デーの目的を明確にし、協会全体で共有することにより、時間外勤務や休日出勤の削減を推進する。

<対策>

- 令和7年度～ ノー残業デーの目的を明確化し、共有することで、職員の残業削減への意識を高める。
- 令和7年度～ 管理職を対象とした会議等で職員の時間外・休日出勤の削減に対する意識の共有を図る。